

### SEGUIMIENTO A SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN INSTITUCIONES PÚBLICAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

### Estimado(s) Coordinador y/o Representante de la Dirección del sistema de gestión de la calidad (SGC):

Se solicita su valiosa colaboración en el llenado del cuestionario, con el fin de mejorar las gestiones de los procesos que inciden en la mejora de la calidad en la educación superior.

#### Objetivo de la información:

Conocimiento sobre el proceso, desarrollo, cultura de la calidad e implementación de los SGC en las instituciones públicas de educación superior (IPES).

#### Instrucciones:

- Llenar un cuestionario por cada SGC implementado bajo la Norma ISO 9001, se encuentre certificado o no, por el correspondiente Representante de la Dirección.
- 2. Favor de guardar el cuestionario en el disco duro de su computadora, renombrando el archivo agregando al final las iniciales del Representante de la Dirección del SGC.
- 3. Favor de remitir el cuestionario contestado, y en su caso los archivos anexos, a la siguiente dirección electrónica: hernandez.gloria@uabc.edu.mx

<u>hernande</u>	z.gloria@uabc.edu.mx	
DATOS DE IDENTIF	ICACIÓN:	
Nombre de la institución:		
UNIVERSIDAD AUT	ÓNOMA DE CIUDAD JUÁREZ	The state of the s
Unidad o dependencia:	Nombre: DIRECCION GENERA	L DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
( ) Académica		
( X ) Administrativa		
Nombre del directivo de la		
MTRO. MANUEL LO		Facha de estigación del questionario:
Nombre del Representant		Fecha de aplicación del cuestionario:
MTRA. MARÍA ESTI	HER MEARS DELGADO	14/ febrero/2012
REACTIVOS:		
INFORMACIÓN GENE	RAL	
1. ¿En qué fecha se	implementó el SGC? Junio / 2004	
2. ¿Puede proporcio	nar el número de personas que labo	oran en esta unidad?
( ) Si → (	) directivos	( ) Si, pero no en este momento
(	) docentes	
(	) administrativos	( x ) No
(	) manuales /operativos	
(	) otros (especificar):	
(	) total	
		C
3. ¿Cuál es el núme	ro aproximado de población que se	atiende?
(	) Estudiantes	( v. ) No có
(	) Investigadores	(x) No sé
(	) Egresados	
(	) Otros (especificar):	
(	) Total	



### UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA

#### **CUESTIONARIO**

4.	En esta unidad, ¿se atiende a la comunidad en general?
	( ) Si ( x ) No ( ) No sé
5.	El SGC implementado ¿actualmente se encuentra certificado?
٠.	( x ) Si → Fecha de certificación: 14 / abril /2010 Vigencia: 3 años
	( ) No, se encuentra en proceso de certificación
	( ) 110, 00 0.10001.110 0.1 p. 000000 0.2 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0
6.	¿Cuál es el número de personas que participan en el SGC?
٠.	( 21 ) Directivos
	( ) Docentes ( ) No sé
	( 362) Administrativos
	( 15 ) Manuales /operativos
	( ) Otros (especificar):
	( 398 ) Total
	( 000) 10.01
SO	BRE CALIDAD
7.	Las principales actividades realizadas en relación a la gestión de la calidad en las IPES, además de la educación con calidad,
••	son la acreditación de programas educativos y la certificación de procesos de gestión y administración, en esta unidad ¿existe
	un área, oficina o departamento asignado a que su función principal sea encargarse de organizar y coordinar estas actividades
	relacionadas con la gestión de la calidad?
	( x) Si* ( ) Se encuentra en proceso de implementación ( ) No
	* Nombrar: Subdirección de Acreditación y Certificación
	titi a designation de la constante de la const
8.	En relación a la certificación de procesos de gestión y administración, ¿existe un área, oficina o departamento asignado exclusivamente a organizar o coordinar las actividades correspondientes al SGC en esta unidad?
	( x) Si* ( ) Se encuentra en proceso de implementación ( ) No
	* Nombrar: Jefatura de Organización del Sistema de Gestión de la Calidad
	Nombral. Jelatura de Organización del distenta de destina de la damenta
	En la etapa de diseño y desarrollo del SGC, ¿participó el personal en estas actividades?
<b>J</b> .	( ) Si, el 100% del personal
	( ) Si, entre menos del 100% y más del 60% del personal
	( x ) Si, entre menos del 60% y más del 30% del personal
	( ) Si, menos del 30%
	( ) No participó el personal
	( ) No participo di personal
10	. Previo al diseño y desarrollo del SGC, ¿se proporcionó formación o capacitación al personal para realizar estas actividades?
	( ) Si, al 100% del personal*
	( ) Si, entre menos del 100% y más del 60% del personal*
	( x ) Si, entre menos del 60% y más del 30% del personal*
	( ) Si, menos del 30%*
	( ) No se proporcionó
	* Nombrar el tipo de formación o capacitación:
	Hombial of the de fermacien of department.
JKI.	TERPRETACIÓN DE LA NORMAS DE LA FAMILIA 9000
11.4	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·



11. Mejorar la calidad implica cambios en todos los niveles dentro de una organización o empresa, la resistencia al cambio se disminuye proporcionando conocimiento, mediante la sensibilización, la formación y el entrenamiento o capacitación.

¿Qué actividades se realizan y con qué frecuencia para promover el desarrollo de una cultura de la calidad?													
Actividades ↓		Frecuencia →	cada i mei		de 1 me:		de 4 a 6 meses			a 12 ses		? mese nás	5
( ) Inducción al S	GC		(	)	(	)	( X )		(	)	(	)	
( ) Formación /ca	pacitación		(	)	(	)	( X )		(	)	(	)	
( ) Sensibilizació	n a la calidad		(	)	(	)	( X )		(	)	(	)	
( ) Sensibilizació	n al servicio con cal	idad	(	)	(	)	(X)		(	)	(	)	
( ) Motivación /sı	peración personal		(	)	(	)	( X )		(	)	(	)	
( ) Otros*			(	)	(	)	( )		(	)	(	)	
* Nombrar las	actividades:												``
( ) No se realizan	actividades									-		•	
EL SISTEMA					anta a		io onimin			n o cre	an insur		
12. Los procesos clar permiten operar a con las funciones SGC?	ve o criticos se ider a procesos de valor sustantivas de la ir	agregado: para	las unida	des aca	adémic	as de	las IPES	os pro	oces	os cia	ve corres	pona	en
( 52 ) # de p	rocesos	( ) No sé											
	, objetivos, quien e	s el cliente /usuar	sos que ir io, resulta ) No	ntervier dos es	en en perado	el SG s, resi	C?, es de ultados ob	cir, tipo enido:	o de s, et	proce c.	so (estra	tégico	os,
• • • • • •	Si, pero no en este		•	a alact	óniac :	o utili-	ando la si	uionte	a tot	ıla·			
* Incluir rela	ación de procesos, p	ouege ser anexan	ido archiv	o electi	OTIICO (	o utiliz	anuo la sig	uiente	; (au	na.			

#	Proceso:	Proceso: Tip	Tipo de proceso		Objetivo:	Cliente /usuario:	Resultado esperado:	Resultado obtenido:		
**	1100000.	Clave	Apoyo							
1	Evaluación Externa de los Programas Académicos con Fines de Acreditación									
2	Formulación y Autorización del POA ordinario									
3	Auditoría Financiera									
4	Auditoría Administrativa									
5	Auditoría de Tecnología de Información									
6	Elaboración y Actualización de la Documentación del SGC									
7	Organización de la Ceremonia de Titulación									
8	Trámite de Servicio Social de la UACJ									
9	Otorgamiento de Becas									
10	Movilidad Estudiantil									
11	Préstamo de Recursos Informativos en Bibliotecas									
12	Gestión de Colecciones									



г т	Informativas					
13	Examen de Admisión			-		
14	Inscripciones			<u></u>	<u> </u>	
15	Control Escolar (					
	Trámites y servicios escolares)					
16	Trámite de					
	Documentación de Egreso					
17	Estudios de					
	Empleadores de los Egresados de la UACJ					
18	Elaboración de Estudios de					
	Egresados					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
19	Formación Académica Integral					
20	Certificación Interna					
	de Acuerdo al Modelo Pedagógico UACJ					
21	Habilitación de					
	Profesores de Tiempo Completo (PTC)					
22	Evaluación Docente					
	a Través de la Opinión Estudiantil					
23	Evaluación Global					
1	del Desempeño Académico					
24	Gestión de Apoyos					
'	Internos para PTC incorporados a CA					
25	Intercambio Académico					
26	Apoyo para el Registro del					
	Reconocimiento del					
	Perfil PROMEP Deseable					
27	Acreditación de Idiomas					
28	Ingreso y Reingreso					``
	al Sistema Nacional de Investigadores					
29	Seguimiento a la					
	incorporación de los Programas					
	Educativos al					
	Posgrado Interno al PNPC					
30	Programa de Gestión y			ł		
	Administración de					
	Proyectos de Investigación					
31	Desarrollo e					
	implementación de Cursos y					
	Asignaturas en la					
32	Modalidad en Línea Servicios de	<del>                                     </del>				
	Tecnología					
	Educativa Orientados al Apoyo					
	de Estudiantes y					
L	Docentes		1			



33	Publicaciones			 	 
34	Vinculación			 	 
35	Preparación de Deportistas de los Equipos Representativos de la UACJ				
36	Gestión de				
30	Tecnologías de				`_
	Información				 
37	Administración de				
	Espacios		- [		
	Académicos en el				
	Área de Laboratorios		1		
20	de Cómputo.	_			
38	Ingresos				 
39 40	Egresos Contabilidad			 	
40	Financiera				
41	Registro y	<del>                                     </del>			
"'	Resguardo de		į.		
	Nuevos Activos Fijos				
	en la Institución			 	 
42	Adquisiciones				 
43	Control Patrimonial		1		
	de Bienes			 	
44	Atención de				
	Solicitudes de Órdenes de Trabajo				
	para Servicio de				
	Mantenimiento de la				
	Planta Física				
45	Licitación y				
	Ejecución de Obra				 
46	Ensayos de	1			
	Laboratorio				
47	Ambiental	<del>                                     </del>		 	
47	Uso de Instalaciones				`
1	Deportivas y Culturales				
48	Selección y				
"	Contratación			 	 
49	Elaboración y Pago				
<u></u>	de Nómina			 	 
50	Capacitación y Adiestramiento				
51	Incorporación de				
	Nuevos Profesores				
	de Tiempo Completo			 	
52	Atención Médica de				
	1er Nivel de				
	Servicios Médicos y la Gestión de la				
	Subrogación de los	1			
	Servicios de 2º. Y				
	3er nivel	1		_	 <u> </u>

Un diagrama de interrelación de procesos es una herramienta gráfica que permite una visualización concreta de cómo interactúan los procesos de una organización o empresa ¿puede proporcionar un diagrama de interrelación de los procesos que intervienen en el SGC?
( ) Si* ( ) Si, pero no en este momento (x) No
* Favor de anexar archivo electrónico con el diagrama



15.	¿Se tiene considerad					ncluyen	do otr	os procesos clav	e, dentro de	los próximos	12 meses?	
	( X ) Si → continuar con la pregunta 16 ( ) No → continuar con la pregunta 17											
	( ) No → continua	ar con	la pro	egunta	17							
IN <sup>-</sup>	( ) Si, entre me ( x ) Si, menos ( ) No se prop * Nombrar el tipo de f FERPRETACIÓN DE L  ¿Puede proporcionar desempeño y los ben ( ) Si* (	izar e % del enos del s del 3 eorcio forma A FAI e infor eficio ) Si	stas a perso del 10 lel 60% 30%* na ción o MILIA mació os logr , pero	octivida onal* 00% y % y ma capac DE LA on rela ados. no en	más del 60% de ás del 30% del p citación:	ersonal	nal* *					
	* Incluir relación ( ) En el cuad				( ) En ur	n archivo	elect	rónico anexo				
			Tipo**		Objetivo:			establecidas:	Desempeño:	Be	neficios logrados:	
#	Indicador:	Ins	Pro	Res	Objetivo.		motas	establecidas.				
				<u> </u>								
		-										
		-	<del> </del>									
			<u> </u>									
			<del> </del>									
	-											
				-	<u> </u>							
**	ns = Insumos; Pro = Proceso	os, Re	s = Re	Lsultados	l	l	L.					
	OMUNICACIÓN CON E	EL CL	IENT	= /!	IARIO	····		un		···		
	. ¿Qué actividades se					ra estab	lecer i	ına comunicació	n con el clie	nte o usuario	? ``	
		ICaliz	can y v				mes o		De 4 a 6	De 7 a 12	Cada 12 meses o	
Ac	tividades ↓				Frecuencia →	m	enos	meses	meses	meses	mas	
	( x ) Entrevistas					(	)	( x)	( )	( )	( )	
	( x ) Encuesta p	erson	al			(	)	( x )	( )	( )	( )	
	( x ) Encuesta p	or inte	ernet			(	)	(x )	( )	( )	( )	
	( x ) Atención a	sugei	rencia	s		(	)	(x )	( )	( )	( )	
	( x) Seguimient	o a q	uejas	/NC		(	)	( x )	( )	( )	( )	
	( ) Otros*	•	-			(	)	( )	( )	( )	( )	
	* Nombrar la	s acti	vidad	es:								



19.	Para establecer comunicación con el cliente /usuario cor ¿se proporciona formación o capacitación al personal invo	i el fin d olucrado	e det para	ermii reali:	nar su zar es	is nec tas ac	esia	ades p ades?	ara sai	istacer	ios re	quisit	JS,
	( ) Si, cada 6 meses o menos*												
	(x) Si, de entre cada 6 a 12 meses*												
	( ) Si, cada 12 meses o más*												
	( ) No se proporciona												
	* Nombrar el tipo de formación o capacitación:												
INT	ERPRETACIÓN DE LA FAMILIA DE LAS NORMAS 9000			_								A	
20.	Una vez que se obtiene información relevante del clie esperados, ¿se proporciona formación o capacitación aplicación en los procesos del SGC?	nte /usu al perso	iario, onal i	sobi nvolu	re sus ucrado	nece para	esida a el	ades pa manejo	ara sato de e	tisfacer sta info	los re ormaci	equisi ón y	tos su
	( ) Si, cada 6 meses o menos*												
	( x ) Si, de entre cada 6 a 12 meses*												
	( ) Si, cada 12 meses o más*												
	( ) No se proporciona												
	* Nombrar el tipo de formación o capacitación:												
INT	ERPRETACIÓN DE LA FAMILIA DE LAS NORMAS 9000					<del></del>							
Per	OPINIÓN ES IMPORTANTE  nsando en las actividades dirigidas al desarrollo de una cu sición en referencia a los siguientes enunciados:	ultura de	la ca	alidad	d y tus	s ехре	erien	cias co	omo RE	), por f	avor, i	ndica	tı
pos	sicion en releterida a los siguientes enunciados.	Comple acuerd		De ac	uerdo	Neu	itral	Desac	uerdo		pleto uerdo	No n/a	
21.	El personal de esta unidad comprende la importancia de su participación en el diseño y desarrollo del SGC.	( )		(	x )	(	)	(	)	(	)	(	)
22.	Mediante la formación o capacitación, se logra y mantiene la receptividad del personal de esta unidad, hacia el cambio cultural que representa el SGC.	( )		( :	x )	(	)	(	)	(	)	(	)
23.	Las interrelaciones entre los procesos clave y los de apoyo son documentadas con instructivos, diagramas de flujo, procedimientos y especificaciones, con el fin de que el proceso de producción este planeado y controlado.	( x )	)	(	)	(	)	(	)	(	)	(	)
24.	Se tiene una perspectiva estratégica que supone extender la calidad a todos los procesos de apoyo, junto con un enfoque hacia el cliente, siendo cada persona responsable de la calidad de su trabajo.	( )		()	( )	(	)	(	)	(	)	(	)
25.	En las unidades, cuyos laboratorios y /o procesos administrativos se encuentran dentro de los alcances de un SGC certificado, se ofrecen servicios de calidad.	( )		(	x )	(	)	(	)	(	)	(	)
26.	40 41, 000 0011110422, 22 21 21 21 21												
	En esta unidad se motiva al personal, a través de la implicación y el empoderamiento, para agilizar la resolución de los problemas de los clientes o usuarios, logrando así, una mejora de la calidad en el servicio.	( )		(	x )	(	)	(	)	(	)	(	)



OBSERVACIONES, COMENTARIOS O SUGERENCIAS:	OBSERVACIONES, COMENTARIOS O SUGERENCIAS:								
	·								
	· ·								

Favor de remitir el cuestionario, y en su caso los archivos anexos, a la siguiente dirección electrónica:

hernandez.gloria@uabc.edu.mx

Gracias por su atención.