

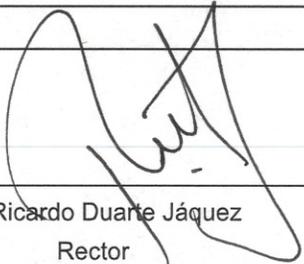


Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PROFOCIE-2014 Consolidación del modelo de equidad de género universitario
 -08MSU0245B-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Impulsar en los procesos de Docencia e Investigación, desde cada una de las disciplinas y LGAC, la discusión de temas relacionados con la equidad de género, el conocimiento y respeto de los derechos humanos, así como los de diversidad sexual.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Generar investigaciones realizadas por CA colegiados, así como por los estudiantes, que analicen la situación de las mujeres y los hombres dentro de la Institución, desde una perspectiva de género y de respeto a los derechos humanos, fomentando el uso del acervo en materia de Equidad de género, adquirido anteriormente	3.00	3.00	100.00	189,400.00	0.00	0.00
2	Dar seguimiento y cumplimiento a las recomendaciones emitidas por el organismo certificador, así como establecer en todos los procesos certificados el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el INMUJERES y demás normatividad en materia de derechos humanos.	2.00	2.00	100.00	150,000.00	31,416.64	20.94
3	Difundir entre la comunidad universitaria y los grupos de trabajo sobre el tema a nivel regional y nacional, los avances en materia de equidad de género y respeto a los derechos humanos que se obtengan. Así como la promoción de una cultura respetuosa y libre de violencia y hostigamiento.	1.00	1.00	100.00	66,000.00	0.00	0.00
4	Dar a conocer entre la comunidad de la UACJ los valores de una cultura respetuosa con la equidad, los derechos humanos y las relaciones no violentas, así como los logros y avances del Comité de Equidad de Género, fortaleciendo el reconocimiento del mismo. Realizando una campaña de sensibilización	1.00	1.00	100.00	37,500.00	11,368.00	30.31

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00		0.00	1.00	1.00	0.00	2.00	2.00	0.00	3.00	3.00	0.00
2	0.00		4,399.97	0.00		20,616.70	1.00	1.00	6,399.97	2.00	2.00	0.00
3	0.00		0.00	0.00		0.00	1.00	1.00	0.00	0.00		0.00
4	1.00	1.00	0.00	0.00		11,368.00	0.00		0.00	0.00		0.00

 Firma	 Firma
Lic. Ricardo Duarte Jáquez Rector	Mayra González Castillo Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Clave 911: 08MSU0245B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-09-27

Proyecto: Consolidación del modelo de equidad de género universitario

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-03

Meta Compromiso		Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral					Justificación IES	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral		%Total de avance
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 1,325										
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	135	10.19	150	11.32	150	11.32	212	16	100+	100+	212 profesores han recibido por lo menos 10 hrs de capacitación sobre temas de género
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 906										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	120	13.25	130	14.35	130	14.35	192	21.19	100+	100+	192 profesoras han recibido por lo menos 10 hrs de capacitación sobre temas de género
Total de administrativos		Total: 980										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	250	25.51	260	26.53	260	26.53	303	30.92	100+	100+	303 administrativos o personal manual han recibido por lo menos 5 hrs de capacitación sobre temas de género
Total de administrativas		Total: 758										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	260	34.3	270	35.62	270	35.62	257	33.91	95.19	95.19	257 administrativas o personal manual han recibido por lo menos 5 hrs de capacitación sobre temas de género
Total de alumnos		Total: 13,882										

EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Clave 911: 08MSU0245B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-09-27

Proyecto: Consolidación del modelo de equidad de género universitario

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-03

1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	290	2.09	1,350	9.72	1,350	9.72	1,686	12.15	100+	100+	Se realizaron 40 conferencias dirigidas a alumnos
Total de alumnas		Total: 14,818										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	330	2.23	1,450	9.79	1,450	9.79	2,049	13.83	100+	100+	Se realizaron 40 conferencias dirigidas a alumnos
Estudios de género												
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 1										
2.1.1	Estudios de género realizados	1	100	1	100	1	100	1	100	100	100	
Campaña para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres												
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 9										
3.1.1	Artículos publicados en revistas nacionales arbitradas	2	22.22	6	66.67	0	0	6	66.67	100+	100	fff
3.1.2	Artículos publicados en revistas internacionales arbitradas	1	11.11	4	44.44	0	0	4	44.44	100+	100	
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	1	11.11	2	22.22	2	22.22	3	33.33	100+	100+	Mujeres en movimientos (ISBN 978-607-520-164-1),Ejercicio de la violencia en Ciudad Juárez (ISBN 978-607-520-128-3) y Situaciones de vida y experiencias de intervención terapéutica con mujeres en Ciudad Juárez (ISBN 978-607-520-114-6)
Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres												
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 6,503										

EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Clave 911: 08MSU0245B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-09-27

Proyecto: Consolidación del modelo de equidad de género universitario

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-03

4.1.4	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	5,000	76.89	5,800	89.19	5,800	89.19	5,821	89.51	100+	100+	trípticos distribuidos
4.1.6	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	500	7.69	700	10.76	700	10.76	550	8.46	78.57	78.57	Además de trípticos, posters y pendones se elaboraron y distribuyeron 161 cd's, 480 vilentómetros (separadores de libros) y 215 pulseras
4.1.7	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	2	0.03	3	0.05	3	0.05	2	0.03	66.67	66.67	Además de trípticos, posters y pendones se elaboraron y distribuyeron 161 cd's, 480 vilentómetros (separadores de libros) y 215 pulseras
Acervos												
Total de bibliografía con la que cuenta la institución		Total: 236,093										
6.1.1	Número de libros comprados sobre igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	600	0.25	1,000	0.42	1,000	0.42	900	0.38	90	90	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas **100.00 %**



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO TRIMESTRE 4
EJERCICIO FISCAL 2014

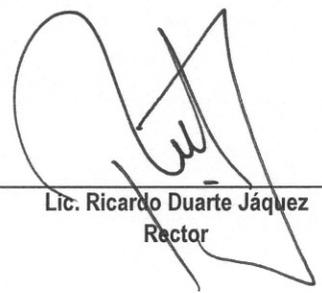


Universidad: Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Clave 911: 08MSU0245B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-09-27

Proyecto: Consolidación del modelo de equidad de género universitario

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-08MSU0245B-03



Lic. Ricardo Duarte Jáquez
Rector



Mayra González Castillo
Responsable del proyecto