SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

08MSU0245B Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-08MSU0245B-03
Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:1,372												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	100	7.29	100	7.29	96	7.00	96.00	96	Todavía están en curso algunos cursos
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:906												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	70	7.73	70	7.73	93	10.26	100+	100+	La participación fue mayor de la esperada, sin embargo algunos cursos se están llevando a cabo.
Total de administrativos Total:975												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	140	14.36	140	14.36	213	21.85	100+	100+	Se llevaron a cabo 6 cursos, 1 capacitación y 7 pláticas informativas
Total de administrativas Total:750												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	110	14.67	110	14.67	141	18.80	100+	100+	Se llevaron a cabo 6 cursos, 1 capacitación y 7 pláticas informativas
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	900	120.00	900	120.00	1251	100+	100+	100+	ra. Campaña de sensibilización del Modelo de Equidad de Género dirigida a alumn@s de los diferentes campus, además de n taller y una conferencia
Total de alumnas Total:14,716												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	900	6.12	900	6.12	1398	9.50	100+	100+	ra. Campaña de sensibilización del Modelo de Equidad de Género dirigida a alumn@s de los diferentes campus, además de n taller y una conferencia
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:910												
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	300	32.97	300	32.97	5833	100+	100+	100+	Se imprimieron 5833 trípticos y 649 plumas

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

08MSU0245B Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2013-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				
								Avance				Observaciones de la Institución
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	200	21.98	200	21.98	4	0.44	2.00	2	Se publicaron 4 posters y se elaboraron 2919 cd's
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	120	13.19	120	13.19	2919	100+	100+	100+	Se publicaron 2919 Violentómetros
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	290	31.87	290	31.87	309	33.96	100+	100+	Se conpraron 196 títulos y un total de 309 volúmenes

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		100

Lic. Ricardo Duarte Jáquez
Rector

Mayra González Castillo
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PIFI-2013-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalizacion de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado.	290.00	309.00	106.55	131,024.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	75.00	0.00	0.00	150.00	135.00	0.00	210.00	185.00	0.00	290.00	309.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se compraron 196 títulos y un total de 309 volúmenes

No. OP	Descripción del Objetivo Particular							
02	Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ.							
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	
2	Dar seguimiento y cumplimento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES, a traves del Comite de Género (UM porcentaje recomendaciones atendidas)	100.00	100.00	100.00	37,852.00	12,352.00	32.63	
3	Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación)	100.00	100.00	100.00	123,953.00	80,337.56	64.81	
4	Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de la comunidad universitaria informada)Se esperá impactar a los mas de 25000 estudiantes, 1000 de personal administrativo y 1400 profesores)	100.00	100.00	100.00	29,117.00	29,092.22	99.91	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	12,352.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	0.00
3	15.00	15.00	15,977.56	50.00	50.00	43,360.00	70.00	70.00	10,500.00	100.00	100.00	10,500.00
4	20.00	20.00	0.00	50.00	50.00	0.00	70.00	70.00	29,092.22	100.00	100.00	0.00

Firma	
Lic. Ricardo Duarte Jáquez	Mayra González Castillo
Rector	Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2013-08MSU0245B-07-23
Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-08MSU0245B-03
Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

El avance de este proyecto se considera adecuado y eficiente, ya que los materiales adquiridos a través de este fondo fueron de apoyo sustancial para los cursos de seguimiento de equidad de genero. Además se logró la re-certificación por parte del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

2.- Problemas atendidos

En materia de regulación se inicio el proceso de actualización de todos los reglamentos y leyes para incorporar el lenguaje incluyente.
En marzo del 2010 se integro el comité Implantación del Módelo de Equidad de Género de la UACJ (IMEG), para la actualización de los componentes de la planeación institucional, además de promover el respeto a los derechos de las mujeres y la convivencia libre de toda expresión de violencia de género, asentados en el PIDE 2012-18 y en el Proyecto Institucional; contando con la participación de 12 integrantes, entre los que se cuenta con las y los representantes especialistas en el tema de los cuatro institutos. A la par, se da a conocer el Proyecto Inserción de una Perspectiva de Género en el Desarrollo Académico e Institucional de la UACJ, cuyo objetivo es generar una plataforma institucional para implantar una cultura académica que fortalezca la equidad de género en el diseño y gestión de los procesos de planeación estratégica, en la capacidad investigativa de los cuerpos académicos, en la formación integral de los estudiantes y en la generación de un modelo de intervención comunitaria, que contribuya a prevenir las manifestaciones de cualquier tipo de discriminación originada en las diferencias de género.

3.- Fortalezas aseguradas

De las 249 categorías de ocupación que cuenta la UACJ solo 10 están a favor de los hombres y 5 a favor de las mujeres, quedando como reto homologar la participación tanto de varones como mujeres en el 100% de las ocupaciones.
Como fortalezas de la institución dentro del estudio diagnóstico se encontró que el indice de segregación salarial general fue de 12% a favor de las trabajadoras universitarias.

4.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

El 100% de los PE participa, esto debido que todos los niveles de categorías de trabajadores están involucrados en la capacitación, en cuanto a los estudiantes a través de los cursos sellos se da un curso con perspectiva de genero en el nivel principiante,intermedio y avanzado.

5.-Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos	
Curso 1:	Capacitación de auditores en los Requisitos del MEG-2012
Curso 2:	Derechos Humanos y diversidad
Curso 3:	Prevención Violencia Familiar
Curso 4:	Derechos humanos y diversidad
Curso 5:	Prev. hostigamiento y acoso sexual
Curso 6:	Prev. hostigamiento y acoso sexual
Curso 7:	Prev. hostigamiento y acoso sexual
Curso 8:	Derechos humanos y diversidad
Curso 9:	Prevención de violencia familiar
Curso 10:	Derechos humanos y diversidad
Curso 11:	Hostigamiento y acoso sexual
Curso 12:	Hostigamiento y acoso sexual
Curso 13:	Derechos humanos y diversidad

Universidad: C/PIFI-2013-08MSU0245B-07-23
Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-08MSU0245B-03
Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de

Curso 14: Equidad de género
Curso 15: Prevención del Hostigamiento y acoso sexual
Curso 16: Equidad de género
Curso 17: Derechos humanos y diversidad
Curso 18: Derechos humanos y diversidad
Curso 19: Derechos humanos y diversidad

Talleres

Taller 1: Taller "Las adicciones y su impacto en las relaciones violentas"
Taller 2: Taller: Aprende a decir no

Seminarios

No se han agregado seminarios.

Diplomados

No se han agregado diplomados.

Conferencias

Conferencia 1: Camino a la Equidad
Conferencia 2: Capacitación a las Instancias Universitarias en los Requisitos del MEG-2012

6.- Producción científica

Libros

No se han agregado libros.

Capítulos de Libros

Capítulo 1: Mujeres a favor de la infancia en Ciudad Juárez
Libro: Políticas públicas. Cuidado e Infancia

Artículos

Artículo 1: Las fuentes de apoyo social y su impacto en la violencia y malestar en mujeres maltratadas
Revista: Perspectivas Sociales/Social Perspectives
Artículo 2: Violencia sistémica, subjetividad del riesgo y socialidad de resguardo en el escenario de la ciudad fronteriza de
Revista: Colegio de la Frontera Norte
Artículo 3: Las fuentes de apoyo social y su impacto en la violencia y malestar en mujeres maltratadas
Revista: Perspectivas Sociales/Social Perspectives

Ponencias

Ponencia 1: "Niños y niñas que emigran a EU y son repatriados a su lugar de origen"
Evento: 52rd Annual Conference the Association for Borderlands Studies - ABS
Ponencia 2: Tendencia de las políticas sociales en México y el enfoque de genero
Evento: Asociación de estudios fronterizos
Ponencia 3: La guerra contra el crimen organizado en Ciudad Juárez y memorias de violencia de género.
Evento: XXXII International Congress of the Latin American Studies Association
Ponencia 4: Violencia de género en el contexto urbano del suroriente de Ciudad Juárez en la colonia Salvácar durante los
Evento: I coloquio de presentación de protocolos de investigación
Ponencia 5: La institución social de la maternidad en la reproducción de masculinidades hegemónicas. Una violencia ignorada.
Evento: I coloquio de presentación de protocolos de investigación
Ponencia 6: Análisis del perfil de una muestra de mujeres maltratadas residentes de Ciudad Juárez, Chihuahua.

Universidad: C/PIFI-2013-08MSU0245B-07-23
Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-08MSU0245B-03
Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de

Evento: X Coloquio Internacional sobre Políticas Sociales Sectoriales: Envejecimiento y Bienestar
Ponencia 7: Gobierno de las mujeres indígenas en la cuidad: la comunidad tarahumara en Ciudad Juárez
Evento: XXXVIAMERICANISTICA CONVENGO INTERNAZIONALE DI
Ponencia 8: Participación comunitaria y política . El caso de las mujeres Tarahumaras en Ciudad Juárez
Evento: Jornadas de Investigación 2014
Ponencia 9: Tipos de Violencia y prevención
Evento: Gobierno del Estado de Chihuahua Seminario de prevención de la Violencia en escuelas publicas
Ponencia 10: La mujer y el encierro: una genealogía de la prisión femenina
Evento: 56th Association for Borderlands Studies / WSSA Annual Conference
Ponencia 11: Percepción del liderazgo en mujeres tarahumaras y mestizas: intención conductual del voto las mujeres hacia las
Evento: 6o Congreso Internacional de Sociología. Construcción de ciudadanías: nuevas realidades y miradas
Ponencia 12: La evaluación de la relación espacial entre los homicidios y las viviendas deshabitadas en Ciudad Juárez,
Evento: II Congreso Internacional de Planificación y Estudios Urbanos
Ponencia 13: Sistema de Información Geográfico para la Atención de Menores Afectados por la Violencia (SIGAMAV) para
Evento: Jornadas de investigación
Ponencia 14: Análisis del perfil de una muestra de mujeres maltratadas residentes de Ciudad Juárez, Chihuahua
Evento: X Coloquio Internacional sobre Políticas Sociales Sectoriales: Envejecimiento y Bienestar
Ponencia 15: Los sistemas de apoyo social informal de las mujeres maltratadas en Ciudad Juárez, México
Evento: X Coloquio Internacional sobre Políticas Sociales Sectoriales: Envejecimiento y Bienestar
Ponencia 16: Violencia hacia la mujer por parte de la pareja: Las redes de apoyo.
Evento: 2o Foro de la Red Estudios Sociales Transfronterizos del Norte de México
Ponencia 17: Estructura e Impacto de la Red de Apoyo Social en el Grado de Violencia y Malestar en Mujeres Sujetas a
Evento: Jornadas de Investigación 2014, IADA-ICSA
Ponencia 18: Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez
Evento: SEMANA DEL ICSA 2014

Memorias

Memoria 1: Construcción de la ciudadanías: nuevas realidades y miradas interpretativas
Evento: 6 Congreso Internacional de Sociología
Memoria 2: ¿Es fácil ser hombre? Recepciones y representaciones de los discursos publicitarios de la construcción genérica
Evento: Congreso Internacional Academia Journal Cd. Juárez 2013
Memoria 3: ¿Igualdad de genero por decreo? el caso Chihuahua
Evento: XXIV Congreso Nacional de la Sociedad Mexicana de Estudios Electorales
Memoria 4: ¿Es fácil ser hombre? Recepciones y representaciones de los discursos publicitarios de la construcción genérica
Evento: Congreso Internacional Academia Journal Cd. Juárez 2013
Memoria 5: Procesos de exclusión en los ámbitos de la educación, el empleo y la salud. El caso de la juventud excluida y
Evento: VI Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud: Bienestar social y calidad de vida
Memoria 6: Análisis del Perfil de una Muestra de Mujeres Maltratadas Residentes de Ciudad Juárez, México
Evento: X Coloquio Internacional sobre Políticas Sociales Sectoriales: Envejecimiento y Bienestar
Memoria 7: Educación Inclusiva. Una Utopía posible.
Evento: Primer Congreso internacional de Educación Inclusiva: Una Utopía posible

7.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

El indice de segregación salarial general fue de 12% a favor de las trabajadoras universitarias. De las 249 categorías de ocupación que cuenta la UACJ solo 10 están a favor de los hombres y 5 a favor de las mujeres, quedando como reto homologar la participación tanto de varones como mujeres en el 100% de las ocupaciones.

8.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

En cuanto a los estudiantes cuentan dentro de la curricula en competencias sello un curso sobre género, sin embargo se brindo una capacitación a

Universidad: C/PIFI-2013-08MSU0245B-07-23
Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-08MSU0245B-03
Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de

algunos estudiantes para que estos puedan dar cursos a otros estudiantes y lograr de esta manera la reproducción del modelo de equidad de género, así como los ciclos de conferencias. La institución cuenta con profesores y profesoras expertas en el tema de género. Además se ha logrado sensibilizar mediante cursos a los mandos medios y a una parte de los administrativos, además esta capacitación se brindo a un sector de los profesores.

9.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

Se imprimieron y distribuyeron 5,833 Tripticos, 4 Posters, 2281 CD's, 2,919 Violentómetros y 649 Plumas.

10.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

Acercamiento de los estudiantes y profesores a materiales necesarios para llevar a cabo investigación o artículos con perspectiva de género.

Dictamen de la autoevaluación

Buena

Rector

Responsable del Proyecto