

08MSU0245B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez  
2013

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2013-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Número		
								Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual		
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>												
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:1,372</b>												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	100	7.29	0	0.00	46	3.35	100+	46.00	
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:906</b>												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	70	7.73	0	0.00	42	4.54	100+	60.00	
<b>Total de administrativos Total:975</b>												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	140	14.36	0	0.00	58	5.95	100+	41.43	
<b>Total de administrativas Total:750</b>												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	110	14.67	0	0.00	66	8.80	100+	60.00	
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	900	120.00	0	0.00	1195	100+	100+	100+	
<b>Total de alumnas Total:14,716</b>												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	900	6.12	0	0.00	1354	9.20	100+	100+	
<b>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</b>												
<b>Campaña para promover la igualdad de género y Total:910</b>												
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	300	32.97	0	0.00	150	16.48	100+	50.00	
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	200	21.98	0	0.00	2663	100+	100+	100+	
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	120	13.19	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	290	31.87	0	0.00	135	14.84	100+	46.55	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

75

Lic. Ricardo Duarte Jáquez  
Rector

PA  
Mayra González Castillo  
Responsable del Proyecto

### Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PIFI-2013-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalización de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado.	290.00	185.00	63.79	131,024.00	0.00	0.00

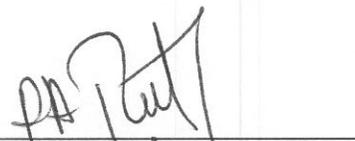
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	75.00	0.00	0.00	150.00	135.00	0.00	210.00	185.00	0.00			

No. MA	Observación
1	Están en proceso de compra mas títulos

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Dar seguimiento y cumplimiento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES, a través del Comité de Género (UM porcentaje recomendaciones atendidas)	100.00	50.00	50.00	37,852.00	12,352.00	32.63
3	Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación)	100.00	70.00	70.00	123,953.00	69,837.56	56.34
4	Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de la comunidad universitaria informada)Se esperará impactar a los mas de 25000 estudiantes, 1000 de personal administrativo y 1400 profesores)	100.00	70.00	70.00	29,117.00	29,092.22	99.91

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	12,352.00	0.00	0.00	0.00			
3	15.00	15.00	15,977.56	50.00	50.00	43,360.00	70.00	70.00	10,500.00			
4	20.00	20.00	0.00	50.00	50.00	0.00	70.00	70.00	29,092.22			

Firma

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Ricardo Duarte Jáquez  
Rector  
\_\_\_\_\_  
Mayra González Castillo  
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.