

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PIFI-2013-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalización de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado.	290.00	135.00	46.55	131,024.00	0.00	0.00

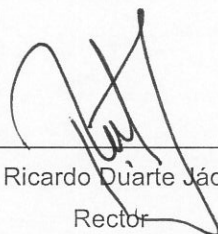
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	75.00	0.00	0.00	150.00	135.00	0.00						

No. MA	Observación
1	El proceso de compra todavía no termina.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Dar seguimiento y cumplimiento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES, a través del Comité de Género (UM porcentaje recomendaciones atendidas)	100.00	50.00	50.00	37,852.00	0.00	0.00
3	Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación)	100.00	50.00	50.00	123,953.00	15,977.56	12.89
4	Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de la comunidad universitaria informada)Se esperará impactar a los mas de 25000 estudiantes, 1000 de personal administrativo y 1400 profesores)	100.00	50.00	50.00	29,117.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00						
3	15.00	15.00	15,977.56	50.00	50.00	0.00						
4	20.00	20.00	0.00	50.00	50.00	0.00						

Firma



Lic. Ricardo Duarte Jáquez
Rector



Mayra González Castillo
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

08MSU0245B Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Ejercicio fiscal 2013

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI-2013-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

								Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			
		Número	%	Número	%	Número	%		Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:1,372												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	100	7.29	50	3.64	46	3.35	92.00	46	Durante el verano la participación en cursos se incrementa
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:906												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	70	7.73	40	4.42	42	4.64	100+	60	Durante el verano la participación en cursos se incrementa
Total de administrativos Total:975												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	140	14.36	70	7.18	58	5.95	82.86	41.43	Se reprogramaron algunos cursos, por lo que se espera en el proximo semestre alcanzar la participación requerida
Total de administrativas Total:750												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	110	14.67	60	8.00	66	8.80	100+	60	Se reprogramaron algunos cursos, por lo que se espera en el proximo semestre alcanzar la participación requerida
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	900	120.00	400	53.33	1195	100+	100+	100+	La participación de los alumnos ha sido mayor a la esperada
Total de alumnas Total:14,716												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	900	6.12	400	2.72	1354	9.20	100+	100+	La participación de los alumnos ha sido mayor a la esperada
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:910												
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	300	32.97	150	16.48	150	16.48	100.00	50	La campaña también se compone de 5321 trípticos, 2025 CD entregados y 393 plumas.
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	200	21.98	100	10.99	2663	100+	100+	100+	Se ha extendido la campaña de sensibilización
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	120	13.19	60	6.59	0	0.00	0.00	0.00	

08MSU0245B

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI-2013-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	290	31.87	150	16.48	135	14.84	90.00	46.55	Se encuentran en proceso de compra 135 libros, 270 ejemplares
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												58

Lic. Ricardo Duarte Jáquez
Rector

Mayra González Castillo
Responsable del Proyecto