

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

### Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PIFI-2013-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

| No. OP | Descripción del Objetivo Particular                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |           |      |                     |          |      |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|------|---------------------|----------|------|
| 01     | Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género.                                                                                                                                         |                      |           |      |                     |          |      |
| No. MA | Descripción de la Meta Académica                                                                                                                                                                                                                                                       | Valores Cualitativos |           |      | Valores Financieros |          |      |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Programado           | Alcanzado | %    | Programado          | Ejercido | %    |
| 1      | Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalización de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado. | 290.00               | 0.00      | 0.00 | 131,024.00          | 0.00     | 0.00 |

| No. MA | Trimestre 1     |      |                 | Trimestre 2     |      |                 | Trimestre 3     |      |                 | Trimestre 4     |      |                 |
|--------|-----------------|------|-----------------|-----------------|------|-----------------|-----------------|------|-----------------|-----------------|------|-----------------|
|        | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado |
| 1      | 75.00           | 0.00 | 0.00            |                 |      |                 |                 |      |                 |                 |      |                 |

| No. MA | Observación                                          |
|--------|------------------------------------------------------|
| 1      | Los procesos de licitación se están llevando a cabo. |

| No. OP | Descripción del Objetivo Particular                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |           |       |                     |          |      |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------|---------------------|----------|------|
| 02     | Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ.                                                                                                                                                                  |                      |           |       |                     |          |      |
| No. MA | Descripción de la Meta Académica                                                                                                                                                                                                                                                                               | Valores Cualitativos |           |       | Valores Financieros |          |      |
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Programado           | Alcanzado | %     | Programado          | Ejercido | %    |
| 2      | Dar seguimiento y cumplimiento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES (UM porcentaje recomendaciones atendidas)                                                                                                                                                         | 100.00               | 0.00      | 0.00  | 37,852.00           | 0.00     | 0.00 |
| 3      | Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación)                                                                                                                                                                   | 100.00               | 15.00     | 15.00 | 123,953.00          | 0.00     | 0.00 |
| 4      | Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de difusión de campaña) | 100.00               | 20.00     | 20.00 | 29,117.00           | 0.00     | 0.00 |

| No. MA | Trimestre 1     |       |                 | Trimestre 2     |      |                 | Trimestre 3     |      |                 | Trimestre 4     |      |                 |
|--------|-----------------|-------|-----------------|-----------------|------|-----------------|-----------------|------|-----------------|-----------------|------|-----------------|
|        | Meta Programada | Meta  | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado |
| 2      | 0.00            | 0.00  | 0.00            |                 |      |                 |                 |      |                 |                 |      |                 |
| 3      | 15.00           | 15.00 | 0.00            |                 |      |                 |                 |      |                 |                 |      |                 |
| 4      | 20.00           | 20.00 | 0.00            |                 |      |                 |                 |      |                 |                 |      |                 |

Firma

\_\_\_\_\_  
Lic. Ricardo Duarte Jáquez  
Rector

  
\_\_\_\_\_  
Mayra González Castillo  
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.





## DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

## CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

08MSU0245B

Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

2013

Trimestre 1

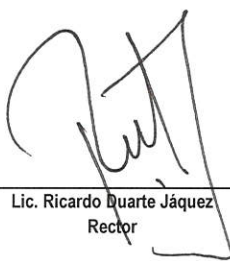
Clave Convenio P/PIFI-2013-08MSU0245B-03

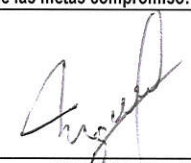
Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

| Clave MC                                                                               | Metas Compromiso                                                                                 | Original |      | Ajustado Anual |        | Ajustado Trimestral |           | Valores alcanzados en el trimestre |             |       |       | Observaciones de la Institución                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|----------------|--------|---------------------|-----------|------------------------------------|-------------|-------|-------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                                        |                                                                                                  | Número   | %    | Número         | %      | Número              | %         | Avance                             |             |       |       |                                                           |
|                                                                                        |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           | Número                             | Porcentajes |       |       |                                                           |
|                                                                                        |                                                                                                  |          |      |                |        |                     | Indicador |                                    | Trimestral  | Anual |       |                                                           |
| Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:1,372                                        |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| 1.1.1                                                                                  | Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres        |          | 0.00 | 100            | 7.29   | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:906                                          |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| 1.2.1                                                                                  | Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres        |          | 0.00 | 70             | 7.73   | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| Total de administrativos Total:975                                                     |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| 1.3.1                                                                                  | Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres   |          | 0.00 | 140            | 14.36  | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| Total de administrativas Total:750                                                     |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| 1.4.1                                                                                  | Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres   |          | 0.00 | 110            | 14.67  | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| 1.5.1                                                                                  | Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres           |          | 0.00 | 900            | 120.00 | 0                   | 0.00      | 453                                | 60.40       | 100+  | 50.33 | Se iniciaron actividades con los alumnos de nuevo ingreso |
| Total de alumnas Total:14,716                                                          |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| 1.6.1                                                                                  | Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres           |          | 0.00 | 900            | 6.12   | 0                   | 0.00      | 708                                | 4.81        | 100+  | 78.67 | Se iniciaron actividades con los alumnos de nuevo ingreso |
| Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres          |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| Campaña para promover la igualdad de género y Total:910                                |                                                                                                  |          |      |                |        |                     |           |                                    |             |       |       |                                                           |
| 3.1.4                                                                                  | Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres |          | 0.00 | 300            | 32.97  | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| 3.1.6                                                                                  | Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres |          | 0.00 | 200            | 21.98  | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| 3.1.8                                                                                  | Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres |          | 0.00 | 120            | 13.19  | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |
| 3.1.11                                                                                 | Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres               |          | 0.00 | 290            | 31.87  | 0                   | 0.00      |                                    |             |       |       |                                                           |

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

30


  
Lic. Ricardo Duarte Jáquez  
Rector


  
Mayra González Castillo  
Responsable del Proyecto