

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PIFI-2012-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

| No. OP | Descripción del Objetivo Particular | | | | | | |
|--------|--|----------------------|-----------|-------|---------------------|-----------|-------|
| 01 | Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género. | | | | | | |
| No. MA | Descripción de la Meta Académica | Valores Cualitativos | | | Valores Financieros | | |
| | | Programado | Alcanzado | % | Programado | Ejercido | % |
| 1 | Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalización de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado. | 445.00 | 140.00 | 31.46 | 222,181.00 | 71,587.94 | 32.22 |

| No. MA | Trimestre 1 | | | Trimestre 2 | | | Trimestre 3 | | | Trimestre 4 | | |
|--------|-----------------|------|-----------------|-----------------|------|-----------------|-----------------|--------|-----------------|-----------------|------|-----------------|
| | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado |
| 1 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 150.00 | 0.00 | 0.00 | 300.00 | 140.00 | 71,587.94 | | | |

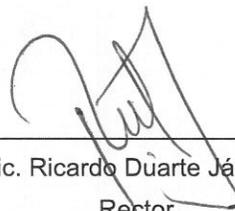
| No. MA | Observación |
|--------|--|
| 1 | Los procesos de compra no se han concluido |

| No. OP | Descripción del Objetivo Particular | | | | | | |
|--------|--|----------------------|-----------|-------|---------------------|----------|------|
| 02 | Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ. | | | | | | |
| No. MA | Descripción de la Meta Académica | Valores Cualitativos | | | Valores Financieros | | |
| | | Programado | Alcanzado | % | Programado | Ejercido | % |
| 2 | Dar seguimiento y cumplimiento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES (UM porcentaje recomendaciones atendidas) | 100.00 | 70.00 | 70.00 | 47,991.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 | Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación) | 100.00 | 70.00 | 70.00 | 136,864.00 | 8,555.16 | 6.25 |
| 4 | Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de difusión de campaña) | 100.00 | 70.00 | 70.00 | 31,105.00 | 3,052.50 | 9.81 |

| No. MA | Trimestre 1 | | | Trimestre 2 | | | Trimestre 3 | | | Trimestre 4 | | |
|--------|-----------------|------|-----------------|-----------------|-------|-----------------|-----------------|-------|-----------------|-----------------|------|-----------------|
| | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado | Meta Programada | Meta | Monto Alcanzado |
| 2 | 25.00 | 0.00 | 0.00 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 75.00 | 70.00 | 0.00 | | | |
| 3 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | 50.00 | 0.00 | 3,555.16 | 70.00 | 70.00 | 5,000.00 | | | |
| 4 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | 50.00 | 50.00 | 1,720.50 | 70.00 | 70.00 | 1,332.00 | | | |

| No. MA | Observación |
|--------|---|
| 2 | Se lleva un 70% de avance en las recomendaciones |
| 3 | El equipo de capacitadores internos esta conformado por 10 miembros. Los miembros del comite se han estado actualizado. |

Firma



Lic. Ricardo Duarte Jáquez
Rector



Mayra González Castillo
Responsable del Proyecto

08MSU0245B
Ejercicio fiscalUniversidad Autónoma de Ciudad Juárez
2012

Trimestre 3

Clave Convenio P/PIFI-2012-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

| Clave MC | Metas Compromiso | Original | | Ajustado Anual | | Ajustado Trimestral | | Valores alcanzados en el trimestre | | | | Observaciones de la Institución |
|---|--|----------|-------|----------------|-------|---------------------|------|------------------------------------|-------------|-------|-------|---------------------------------|
| | | Número | % | Número | % | Número | % | Avance | | | | |
| | | | | | | | | Número | Porcentajes | | | |
| | | | | | | | | Indicador | Trimestral | Anual | | |
| Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres | | | | | | | | | | | | |
| Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:512 | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres | 108 | 21.09 | 90 | 17.58 | 0 | 0.00 | 34 | 6.64 | 100+ | 37.78 | |
| Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:267 | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres | 72 | 26.97 | 62 | 23.22 | 0 | 0.00 | 36 | 13.48 | 100+ | 58.06 | |
| Total de administrativos Total:975 | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres | 144 | 14.77 | 130 | 13.33 | 0 | 0.00 | 75 | 7.69 | 100+ | 57.69 | |
| Total de administrativas Total:753 | | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1 | Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres | 116 | 15.41 | 105 | 13.94 | 0 | 0.00 | 65 | 11.29 | 100+ | 80.95 | |
| 1.5.1 | Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres | 120 | 15.94 | 105 | 13.94 | 0 | 0.00 | 867 | 100+ | 100+ | 100+ | |
| Total de alumnas Total:14,290 | | | | | | | | | | | | |
| 1.6.1 | Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres | 120 | 0.84 | 110 | 0.77 | 0 | 0.00 | 842 | 5.89 | 100+ | 100+ | |
| Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres | | | | | | | | | | | | |
| Campaña para promover la igualdad de género y Total:782 | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1 | Artículos publicados en revistas nacionales arbitradas | 4 | 0.51 | 3 | 0.38 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3.1.2 | Artículos publicados en revistas internacionales arbitradas | 3 | 0.38 | 2 | 0.26 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3.1.3 | Libros con arbitraje publicados | 2 | 0.26 | 2 | 0.26 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3.1.4 | Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres | 300 | 38.36 | 240 | 30.69 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3.1.6 | Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres | 200 | 25.58 | 160 | 20.46 | 0 | 0.00 | 500 | 63.94 | 100+ | 100+ | |
| 3.1.8 | Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres | 120 | 15.35 | 95 | 12.15 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 3.1.11 | Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres | 350 | 44.76 | 280 | 35.81 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

70



Lic. Ricardo Duarte Jáquez
Rector



Mayra González Castillo
Responsable del Proyecto