

**Universidad Autónoma de Ciudad Juárez**

P/PIFI-2012-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalización de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado.	445.00	0.00	0.00	222,181.00	0.00	0.00

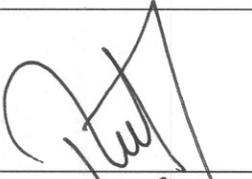
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00	150.00	0.00	0.00						

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Dar seguimiento y cumplimiento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES (UM porcentaje recomendaciones atendidas)	100.00	50.00	50.00	47,991.00	0.00	0.00

3	Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación)	100.00	0.00	0.00	136,864.00	0.00	0.00
4	Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de difusión de campaña)	100.00	50.00	50.00	31,105.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	25.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00						
3	20.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00						
4	20.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00						

No. MA	Observación
2	Se recibió durante el mes de marzo al INMUJERES y se logró la recertificación. Se espera la próxima auditoría para el mes de noviembre
3	Se reprogramaron las fechas para la capacitación
4	Se ha llevado a cabo una campaña de sensibilización (entrega de cd con información referente a la equidad de género, carteles, pendones, folletos,)

Firma	
 	
<hr/>	
Lic. Ricardo Duarte Jáquez Rector	Mayra González Castillo Responsable del Proyecto

08MSU0245B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez  
2012

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI-2012-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
						Indicador	Trimestral		Anual			
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>												
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:512</b>												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	108	21.09	90	17.58	65	12.70	34	6.64	52.31	37.78	Los procesos de capacitación continúan durante el verano
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:267</b>												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	72	26.97	62	23.22	41	15.36	36	13.48	87.80	58.06	Los procesos de capacitación continúan durante el verano
<b>Total de administrativos Total:975</b>												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	144	14.77	130	13.33	90	9.23	75	7.69	83.33	57.69	Los procesos de capacitación continúan durante el verano
<b>Total de administrativas Total:753</b>												
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	116	15.41	105	13.94	70	9.30	85	11.29	100+	80.95	Los procesos de capacitación continúan durante el verano
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	120	15.94	105	13.94	42	5.58	887	100+	100+	100+	Los procesos de capacitación continúan durante el verano
<b>Total de alumnas Total:14,290</b>												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	120	0.84	110	0.77	50	0.35	842	5.89	100+	100+	Los procesos de capacitación continúan durante el verano
<b>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</b>												
<b>Campaña para promover la igualdad de género y Total:782</b>												
3.1.1	Artículos publicados en revistas nacionales arbitradas	4	0.51	3	0.38	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.2	Artículos publicados en revistas internacionales arbitradas	3	0.38	2	0.26	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	2	0.26	2	0.26	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	300	38.36	240	30.69	150	19.18	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	200	25.58	160	20.46	90	11.51	500	63.94	100+	100+	Se publicaron un total de 500 artículos entre pendones, folletos y carteles
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	120	15.35	95	12.15	50	6.39	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres	350	44.76	280	35.81	150	19.18	0	0.00	0.00	0.00	Los procesos de licitación continúan, por lo que no es posible dar el número de títulos comprados

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

08MSU0245B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez  
2012

Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI-2012-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes		Indicador	
		Número	%	Número	%	Número	%		Trimestral	Anual		
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											62	

Lic. Ricardo Duarte Jáquez  
Rector

Mayra González Castillo  
Responsable del Proyecto