

### Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

P/PIFI-2012-08MSU0245B-03 Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

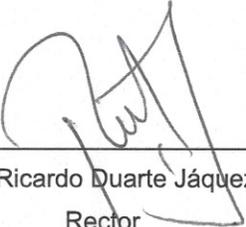
No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Contar con un Centro de Documentación que resguarde un acervo bibliográfico relacionado con la transversalización de la perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Crear un centro de información y documentación especializado (con un acervo de 445 libros) en temas de equidad de género y transversalización de la perspectiva de género; que sirva de referencia para los Observatorios, Centros de investigación, Programas de pregrado y posgrado.	445.00	0.00	0.00	222,181.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La compra del acervo se encuentra en proceso de licitación

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Consolidar la Transversalización e institucionalización de una perspectiva de género en los procesos administrativos y académicos de la UACJ.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Dar seguimiento y cumplimiento a los requisitos de la Certificación en el MEG:2003 otorgada por el INMUJERES (UM porcentaje recomendaciones atendidas)	100.00	0.00	0.00	47,991.00	0.00	0.00
3	Formación especializada para los integrantes del Comité y conformación de un grupo de capacitadores internos.(UM porcentaje de capacitación)	100.00	0.00	0.00	136,864.00	0.00	0.00
4	Realizar una Campaña permanente de difusión entre la comunidad universitaria de los valores de una cultura respetuosa de los derechos humanos y de la equidad de género. Mantener informada a la comunidad UACJ de los logros y avances del Comité de equidad de género.(UM porcentaje de difusión de campaña)	100.00	0.00	0.00	31,105.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	25.00	0.00	0.00									
3	20.00	0.00	0.00									
4	20.00	0.00	0.00									

<p>Firma</p>  <p>_____ Lic. Ricardo Duarte Jáquez Rector</p>	 <p>_____ Mayra González Castillo Responsable del Proyecto</p>
---	---

08MSU0245B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez  
2012

Trimestre 1

Clave Convenio P/PIFI-2012-08MSU0245B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización transversal de la perspectiva de género en los procesos académicos y administrativos de la UACJ

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución	
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance					
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes		Indicador		Trimestral
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>													
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:512</b>													
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	108	21.09	90	17.58	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las capacitaciones iniciaron en febrero de este año.
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:267</b>													
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	72	26.97	62	23.22	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las capacitaciones iniciaron en febrero de este año.
<b>Total de administrativos Total:975</b>													
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	144	14.77	130	13.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las capacitaciones iniciaron en febrero de este año.
<b>Total de administrativas Total:753</b>													
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	116	15.41	105	13.94	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las capacitaciones iniciaron en febrero de este año.
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	120	15.94	105	13.94	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las capacitaciones iniciaron en febrero de este año.
<b>Total de alumnas Total:14,290</b>													
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	120	0.84	110	0.77	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	
<b>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</b>													
<b>Campaña para promover la igualdad de género y Total:782</b>													
3.1.1	Artículos publicados en revistas nacionales arbitradas	4	0.51	3	0.38	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	
3.1.2	Artículos publicados en revistas internacionales arbitradas	3	0.38	2	0.26	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	2	0.26	2	0.26	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	300	38.36	240	30.69	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las actividades iniciarán en abril de este año
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	200	25.58	160	20.46	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las actividades iniciarán en abril de este año
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	120	15.35	95	12.15	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	Las actividades iniciarán en abril de este año
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres	350	44.76	280	35.81	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

0

Lic. Ricardo Duarte Jáquez  
Rector

Mayra González Castillo  
Responsable del Proyecto