



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional Universidad Autónoma de Ciudad Juárez



ProGES: Perspectiva de Género

Proyecto: Inserción de una perspectiva de género en el desarrollo académico e institucional de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto

Nombre: Mayra González Castillo

Grado Académico: Maestría

Perfil Deseable: No

Cargo: Jefatura de Apoyo a la Investigación y el Posgrado en el ICESA

Objetivo General del Proyecto

Implantar una cultura académica que fortalezca la equidad de género en el diseño y gestión de los procesos académicos, en la capacidad investigativa de los cuerpos académicos, en la formación integral de los estudiantes y en la generación de un modelo de intervención comunitaria que contribuya a prevenir las manifestaciones de cualquier tipo de discriminación originadas en las diferencias de género.

Justificación del Proyecto

Este proyecto da continuidad al proyecto de equidad de género aprobado a la Universidad el año pasado. En ese sentido plantea la continuidad de acciones del mismo para 2011. El proyecto se propone impulsar el desarrollo de procesos de gestión académica e institucional que tengan insertos enfoques que propicien la equidad de género. En la segunda meta se proponerá realizar un diagnóstico institucional que de cuenta del estado actual de la problemática de género interiorizando en la metodología que propone INMUJERES para otorgar la certificación. En la tercera meta se busca asociar a la implantación del modelo educativo centrado en el aprendizaje, prácticas innovativas que supongan una perspectiva de género.

Para ello se han planteado tres metas. Con la primera se trata de constituir una plataforma institucional que permita reorientar los procesos de planeación institucional, de modo que sea posible implantar una cultura de trabajo académico que explícitamente reconozca y respete un nuevo ambiente académico y laboral que sancione toda práctica discriminatoria por motivos de género.

En este proyecto se propone brindar capacitación que sensibilice al personal directivo, a los mandos medios, al personal de confianza y a los trabajadores

manuales a eliminar prácticas y conductas discriminatorias en el desempeño de sus actividades, a los tutores y coordinadores para que sean sesibles a los problemas de los jóvenes y a los estudiantes para que vivan una nueva cultura de equidad en el aula y fuera de esta.

Metas Compromiso

| Meta Compromiso | 2010 | | 2011 | |
|---|--------|----------|--------|----------|
| | Número | % | Número | % |
| Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000. | | | | |
| MC 1.1: Numero de procesos | 55 | 100.00 % | 77 | 100.00 % |

Resumen

| Objetivos Particulares | No. Metas | No. Acciones | No. Recursos | Monto 2010 | Monto 2011 | Monto Total 2010+2011 |
|--|-----------|--------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|
| OP 1: Programa de Estudios de Género. | 1 | 1 | 3 | \$ 104,000.00 | \$ 184,000.00 | \$ 288,000.00 |
| Totales: | 1 | 1 | 3 | \$ 104,000.00 | \$ 184,000.00 | \$ 288,000.00 |

Detalle

| Objetivo Particular | Monto 2010 | Monto 2011 | Total |
|--|---------------|---------------|---------------|
| OP 1: Programa de Estudios de Género. | \$ 104,000.00 | \$ 184,000.00 | \$ 288,000.00 |

| Meta | Valor 2010 | Valor 2011 | Monto 2010 | Monto 2011 | Total |
|--|------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| M 1.1: Darle continuidad a la capacitación de los empleados, directivos y alumnos, como proceso inicial de la difusión y vivencia de una cultura de género en la UACJ | 1.00 | 2.00 | \$ 104,000.00 | \$ 184,000.00 | \$ 288,000.00 |

| Acción | Monto 2010 | Monto 2011 | Total |
|--|---------------|---------------|---------------|
| A 1.1.1: Capacitar al 100% de los directivos, 40% de los mandos medios y al 20% del resto del personal administrativo para generar el desarrollo de un clima laboral libre de todo rasgo de discriminación asociado a la discriminación de género; así como al 20% de los tutores, 100% de los coordinadores y a los estudiantes de nuevo ingreso | \$ 104,000.00 | \$ 184,000.00 | \$ 288,000.00 |

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.1.1**

| Concepto | Cant. 2010 | Costo Unitario 2010 | Total 2010 | Justificación 2010 | Cant. 2011 | Costo Unitario 2011 | Total 2011 | Justificación 2011 | Total 2010+2011 | Tipo |
|---|------------|---------------------|----------------------|---|------------|---------------------|----------------------|---|----------------------|------------|
| R 1.1.1.1: Foro para revisar la planeación institucional con el objeto de vincularla a una política general que promueva el respeto a los derechos de las mujeres y una convivencia libre de toda expresión de violencia de género | | | Sin Costo | | | | Sin Costo | | \$ 0.00 | Materiales |
| R 1.1.1.2: Capacitar a los tutores universitarios ya las coordinaciones de los programas educativos de licenciatura y posgrado y de Orientación y Bienestar en el manejo de temas sensibles, relativos a la problemática de género, discriminación y acoso | | | Sin Costo | | 8 | \$ 10,000.00 | \$ 80,000.00 | Es necesario que los tutores y coordinadores sean sensibles a los problemas de los estudiantes y acompañarlos, mediar en la resolución de conflictos o canalizarlos adecuadamente | \$ 80,000.00 | Servicios |
| R 1.1.1.3: Reproducir materiales audiovisuales para trabajar temas de género en los cursos sello, para los semestres enero-junio y agosto diciembre de 2011 (20 grupos cada semestre) | 65 | \$ 1,600.00 | \$ 104,000.00 | Estos materiales son para que los estudiantes realicen las prácticas requeridas en los cursos sello | 65 | \$ 1,600.00 | \$ 104,000.00 | Estos materiales son para que los estudiantes realicen las prácticas requeridas en los cursos sello | \$ 208,000.00 | Materiales |

| Concepto | Cant. 2010 | Costo Unitario 2010 | Total 2010 | Justificación 2010 | Cant. 2011 | Costo Unitario 2011 | Total 2011 | Justificación 2011 | Total 2010+2011 | Tipo | |
|-------------|------------|---------------------|----------------------|--------------------|-------------|---------------------|------------|----------------------|-----------------|----------------------|--|
| Total 2010: | | | \$ 104,000.00 | | Total 2011: | | | \$ 184,000.00 | Total: | \$ 288,000.00 | |

Calendarización 2010

| OP | Monto Total Solicitado 2010 | Diciembre 2010 | Enero 2011 | Febrero 2011 | Marzo 2011 | Abril 2011 | Mayo 2011 | Total a Ejercer en el Periodo |
|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------|
| OP 1 | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 104,000.00 |
| Totales | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 104,000.00 |

| OP | Monto Total Solicitado 2010 | Junio 2011 | Julio 2011 | Agosto 2011 | Septiembre 2011 | Octubre 2011 | Noviembre 2011 | Total a Ejercer en el Periodo |
|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|-------------------------------|
| OP 1 | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 |
| Totales | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 |

Calendarización 2011

| OP | Monto Total Solicitado 2011 | Diciembre 2011 | Enero 2012 | Febrero 2012 | Marzo 2012 | Abril 2012 | Mayo 2012 | Total a Ejercer en el Periodo |
|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|----------------|----------------------|----------------|-------------------------------|
| OP 1 | \$ 184,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 80,000.00 | \$ 0.00 | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 184,000.00 |
| Totales | \$ 184,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 80,000.00 | \$ 0.00 | \$ 104,000.00 | \$ 0.00 | \$ 184,000.00 |

| OP | Monto Total Solicitado 2011 | Junio 2012 | Julio 2012 | Agosto 2012 | Septiembre 2012 | Octubre 2012 | Noviembre 2012 | Total a Ejercer en el Periodo |
|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|-------------------------------|
| OP 1 | \$ 184,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 |
| Totales | \$ 184,000.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | \$ 0.00 |

Firma del Responsable

Mayra González Castillo
Jefatura de Apoyo a la Investigación y el Posgrado en el ICSA