



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

**INFORME DE RESULTADO DEL FONDO EXTRAORDINARIO, EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 45 Y 50 DEL PEF EJERCICIO 2010
PROGRAMA Y CUMPLIMIENTO DE METAS**
(MILES DE PESOS)

FECHA 11/10/2010

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: <u>UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CIUDAD JUAREZ</u>		
NOMBRE DEL FONDO: Fondo para el reconocimiento de plantilla de las Universidades Públicas Estatales (fondo de concurso, incluye programa de estímulos y carrera administrativa) para el ejercicio fiscal 2010	EJERCICIO	2010

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: PROYECTO 2010 FONDO PARA EL RECONOCIMIENTO DE PLANTILLA DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ESTATALES (fondo de concurso, incluye programa de estímulos y carrera administrativa)

OBJETIVO GENERAL: Regularización Plantilla Administrativa BASE sin reconocimiento ante SEP Con el propósito de atender el incremento de la matrícula estudiantil, fortalecer y consolidar programas educativos y cuerpos académicos, y atender las necesidades de crecimiento de nuevas carreras, se ha planteado un incremento de la plantilla académica en todas la DES de la Universidad. La meta de crecimiento de profesores de tiempo completo establece en el PIFI un aumento de 75 profesores de tiempo completo (PTC) para 2009, 36 de nueva creación. Adicionalmente se requiere la creación de un fondo para el programa de carrera administrativa, con el fin de estimular, económicamente, el desempeño de los trabajadores administrativos. A través de este fondo, será posible fomentar la profesionalización y el desempeño adecuado de este sector universitario, en el impulso de la educación de calidad y la certificación de los procesos que la generan.

PROYECTOS PARTICULARES					TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2010				2011	MONTO POR EJERCER
No	NOMBRE	META	PORCENTAJE ALCANZADO	MONTO ASIGNADO	1er. Trimestre el 15 de abril	2er. Trimestre el 15 de julio	3er. Trimestre el 15 de octubre	4er. Trimestre 15 de enero del 2011		
1	Regularización de Plantilla Administrativa BASE	Regularización de 133 Empleados Administrativos \$8,013,566.52	0.00%	8,013,566.52	0.00	0.00	8,013,566.52		0.00	
2	Fortalecer la planta académica del IADA	Contratación de cinco nuevas plazas \$1,620,000.00	0.00%	1,620,000.00	0.00	0.00	1,620,000.00		0.00	
3	Fortalecer la planta académica del ICB	Contratación de tres nuevas plazas \$1,020,000.00	0.00%	1,020,000.00	0.00	0.00	1,020,000.00		0.00	
4	Fortalecer la planta académica del ICSA	Contratación de seis nuevas plazas \$1,800,000.00	0.00%	1,800,000.00	0.00	0.00	1,800,000.00		0.00	
5	Fortalecer la planta académica del IIT	Contratación de ocho nuevas plazas \$2,480,000.00	0.00%	0.00	0.00	0.00				
6	Fortalecer la planta académica del Campus NCG	Contratación de ocho nuevas plazas \$2,240,000.00	0.00%	629,445.48	0.00	0.00	629,445.48		0.00	
7	Fortalecer la planta académica de la SEDE Cuauhtemoc	Contratación de tres nuevas plazas \$1,720,000.00	0.00%	1,720,000.00	0.00	0.00	1,720,000.00		0.00	
8	Pago de Estímulo a Personal Administrativo Sindicalizado	Asignación de estímulos económicos de acuerdo a Reglamento Estímulos al Personal Administrativo equivalente a Reglamento de Estímulos a Personal Docente	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	
9										
10										
11										
12										
13										
TOTAL				14,893,022.00	0.00%	0.00%	14,893,022.00	0.00%	0.00%	

INFORME DETALLADO DEL ALCANCE DE METAS

CON ESTE FORMATO SE DA CUMPLIMIENTO AL NO OFICIO: 500/2009/015 DE FECHA 14 DE ENERO DEL 2010

Lic. Ricardo Duarte Jaquez
TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRACIÓN FINANZAS

Mtro. Javier Sanchez Carlos
RECTOR

Mtro. Eduardo Arturo Lara Hernández
ORGANO INTERNO DE CONTROL IES