



Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2016

Fuente: Dirección General de Servicios Administrativos

Prestaciones económicas o en especie otorgadas al Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Fundamento contractual

La Universidad otorgará un total de 120 becas por sesión para los(las) trabajadores(as) administrativos(as) en el Centro de Lenguas; se incluyen todos los niveles de estudio. Este beneficio se hará extensivo al cónyuge y los hijos que dependan económicamente del(la) trabajador(a) en el caso de que existieran becas disponibles después del otorgamiento a los trabajadores, en caso de que no exista remanente la beca será por el 50% (cincuenta por ciento); Para gozar de esta prestación deberá obtenerse un promedio de 8.0 (ocho punto cero). En caso de que el(la) beneficiario(a) llegase a reprobado en el nivel académico correspondiente, perderá la beca, en la inteligencia de que si él(la) o los(las) beneficiarios(as) continúan estudiando por sus propios medios y obtienen resultados aprobatorios mayor o igual a 8.0 (ocho punto cero) regularizando su situación académica, recuperarán los beneficios señalados anteriormente. En caso de fallecimiento de el(la) trabajador(a), si su cónyuge o hijos, son alumnos del centro de lenguas, continuarán gozando de esta prestación. La Institución aportará el 100% (cien por ciento) del costo de la bibliografía que se requiere en el Centro de Lenguas, este beneficio será única y exclusivamente para los y las trabajadores(as) administrativos(as) que obtengan un promedio de 8.0 (ocho punto cero).

Cláusula 55 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Dependiendo de los espacios disponibles, la Universidad otorgará beca al 100% (cien por ciento), salvo el pago de la inscripción, a el(la) trabajador(a), su cónyuge e hijos(as) en las instituciones educativas que tengan convenio de incorporación con la U.A.C.J.

El(la) trabajador(a), su cónyuge e hijos(as), que realicen estudios dentro de la institución, que tenga promedio general de 7.0 (siete punto cero) como mínimo, gozará de los siguientes beneficios:

- a) Obtendrá beca al 100% (cien por ciento) desde el inicio de sus estudios de pregrado por parte de la U.A.C.J.
- b) La institución aportará el 100% del costo de la bibliografía correspondiente al semestre académico respectivo.
- c) Al concluir sus estudios, estará exento de los pagos que se generen con motivo de la expedición de relación de estudios, examen profesional y cualquier otro documento, siempre que el examen se lleve a cabo dentro de los términos establecidos por la UACJ, con excepción de los trámites externos, tales como examen Egel, cuero, cédula profesional, etc.

En caso de que el(la) beneficiario(a) llegase a obtener un promedio inferior a 7.0 (siete punto cero) en el semestre académico correspondiente, perderá la beca, en la inteligencia de que si él(la) o los(las) beneficiarios continúan estudiando por sus propios medios y obtienen resultados aprobatorios iguales o superiores a 7.0 (siete punto cero) regularizando su situación académica, recuperarán los beneficios señalados anteriormente.

Así mismo si en el momento del fallecimiento de el(la) trabajador(a), su cónyuge o sus hijos(as) son alumnos de la U.A.C.J., continuaran gozando de esta prestación.

Para los y las trabajadores(as) que se jubilen o pensionen, sus hijos(as) podrán gozar de los beneficios de esta cláusula.

La U.A.C.J. asesorará al(la) trabajador(a) a través del Bufete Jurídico Universitario en los casos en que lo requiera, obviamente se exceptúan los juicios que el trabajador promueva contra la Universidad. En caso de que el(la) trabajador(a) requiera que se promueva algún juicio o procedimiento, los gastos que este genere correrán por cuenta del(la) trabajador(a).

Cláusula 55 bis del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

Cláusula 56 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

Cláusula 57 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

La Universidad conviene en efectuar un ajuste a favor de los(las) trabajadores(as) administrativos(as) en su salario y consistente en el importe de 5 (cinco) días anuales y en años bisiestos de 6 (seis), de la acumulación por diferencias del número de días calendario tomando en consideración que se les paga en forma quincenal, el pago de estos días será del 50% (cincuenta por ciento) en el mes de junio junto con el pago de vacaciones de verano y el 50% (cincuenta por ciento) restante en el mes de diciembre junto con el pago del aguinaldo. Esta cláusula solo es aplicable a los y las trabajadores(as) administrativos(as) que perciben su salario de forma quincenal y tengan un año cumplido laborando con la institución, en caso contrario se pagará proporcionalmente.

Cláusula 58 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

La Universidad se obliga a prestar servicio de revisión médica inicial o primeros auxilios, en caso de algún malestar de salud de los y las trabajadores(as) administrativos(as) durante su horario de trabajo en las Unidades de Atención Médica Inicial (UAMI) que existen en la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

Cláusula 59 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

En aquellas áreas en que no exista una UAMI, estas serán dotadas de un botiquín de primeros auxilios.

En caso de matrimonio de algún(a) afiliado(a) al Sindicato, la Universidad otorgará 5 (cinco) días laborales de licencia, con goce de sueldo, mismos que se otorgarán al día siguiente de celebrado el matrimonio por la vía civil.

Cláusula 60 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

En caso de fallecimiento del padre, madre, hijos o cónyuge del trabajador, éste tendrá derecho a descansar 5 (cinco) días naturales con goce de sueldo si el deceso tiene lugar fuera de la ciudad, si acontece en la localidad tendrá derecho a descansar tres días naturales con goce de sueldo, lo anterior con la finalidad de que atienda los asuntos relacionados con el caso.

Cláusula 60 bis del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

La Universidad a través del servicio de óptica institucional les brindará el servicio a los trabajadores, la cónyuge, concubina, hijos hasta los 18 (dieciocho) años y hasta los 25 (veinticinco) años, si demuestra documentalmente, que se encuentra estudiando; y padres siempre y cuando acredite documentalmente que dependan económicamente de el(la) trabajador(a). El servicio que se prestará, deberá reunir los estándares de calidad requeridos, por lo cual tendrán todas las garantías en armazones y cristales.

Cláusula 61 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

En casos extraordinarios y a manera de excepción, siempre y cuando el (la) beneficiario(a) demuestre por prescripción médica que se hace necesario un cambio en la graduación óptica en sus lentes por razones de patología, se le otorgará una unidad completa (aros y armazón) independientemente que ya haya recibido la unidad que corresponda a la prestación que se comprende en el párrafo anterior.

En tanto entre en funciones la unidad óptica en las diversas divisiones multidisciplinarias foráneas existentes en nuestra Institución, se otorgará una prestación económica de \$700.00 (Setecientos Pesos 00/100 M.N.) previa presentación de factura ante la UACJ.

La institución se obliga a otorgar a los y las trabajadores(as) administrativos(as) sindicalizados(as), aparatos de prótesis y ortopédicos.

Cubrir mensualmente el pago del arrendamiento, luz, teléfono, agua y gas de las oficinas del S.T.A.U.A.C.J. y apoyar en el mantenimiento de oficina y equipo. Además, se proporcionará servicio de Internet dentro de las instalaciones de la UACJ.

Conceder permiso con goce de salario íntegro, incluyendo prestaciones de carácter legal y derivados de este Contrato colectivo de Trabajo:

e.1) A 8 (ocho) miembros integrantes del Comité Ejecutivo del S.T.A.U.A.C.J. según indicaciones que éste haga por escrito a la Institución, este permiso será por el tiempo que duren en su gestión.

e.2) A los y las trabajadores(as) del S.T.A.U.A.C.J. que como Delegados especiales asistan a diversos eventos previo acuerdo de la U.A.C.J. y el S.T.A.U.A.C.J.

e.3) La UACJ se obliga ante el S.T.A.U.A.C.J. a proporcionar la cantidad de \$35, 000.00 (Treinta y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N.) para la realización de un Campamento Infantil, debiendo notificar a la Dirección General de Servicios Administrativos con dos semanas de anticipación a la realización del evento.

Cláusula 62 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

Cláusula 74 numeral 1 inciso d) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Cláusula 74 numeral 1 inciso e) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J

<p>Proporcionar tres secretarías(os), así como una iguala mensual para el pago de un(una) contador(a) que se encargue de las finanzas de la caja de ahorros del STAUACJ, previa entrega del recibo de honorarios correspondiente y un(una) empleado(a) de intendencia, para el S.T.A.U.A.C.J., así como cuatro educadoras para la Estancia Infantil, según indicaciones por escrito que se haga a la Institución.</p>	<p>Cláusula 74 numeral 1 inciso f) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.</p>
<p>Facilitar al S.T.A.U.A.C.J. las Instalaciones de la Institución para la realización de actividades propias de su organización, culturales, sociales y deportivas, debiendo el S.T.A.U.A.C.J. solicitarlo por escrito previamente, respetando los compromisos y de acuerdo a las posibilidades de la U.A.C.J.</p>	<p>Cláusula 74 numeral 1 inciso g) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.</p>
<p>Conceder permiso con goce de salario al Comité Ejecutivo y Delegados Seccionales, para que atiendan las cuestiones inherentes a su cargo, previa solicitud del Secretario General.</p>	<p>Cláusula 74 numeral 1, inciso i) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.</p>
<p>La Universidad se compromete a pagar los gastos que se originen a un máximo de 12 (doce) viajes con traslado aéreo en 1 (un) año con dos personas o las que designe el Comité Ejecutivo sin que en este tiempo se exceda de 24 (veinticuatro) boletos para que asistan a eventos nacionales de interés gremial, previo aviso que el Sindicato de a la Universidad con cinco días de anticipación, esta prestación no es acumulativa.</p>	<p>Cláusula 74 numeral 1 inciso ii) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.</p>
<p>Entregar al S.T.A.U.A.C.J. cinco ejemplares de cada libro que la Institución edite.</p>	<p>Cláusula 74 numeral 1 inciso j) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.</p>
<p>La actualización y mantenimiento periódico o en su caso la reposición (previo dictamen que se haga por parte de la Coordinación General de Tecnologías de Información) de las computadoras ya existentes en la Estancia Infantil y el S.T.A.U.A.C.J.</p>	<p>Cláusula 74 numeral 1 inciso k) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.</p>

La Universidad en coordinación con el Sindicato, se compromete a realizar un convivio con relación al festejo del día de las madres.

Cláusula 74 numeral 1 inciso l) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La Universidad otorgará anual de la cantidad de \$ 450,000.00 (Cuatrocientos Cincuenta Mil pesos 00/100 m.n.) para la celebración de un convivio sindical; la entrega será dentro de los 10 (diez) días posteriores a la notificación de celebración del convivio por parte del Sindicato.

Cláusula 74 numeral 1 inciso m) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La institución, otorgará de la cantidad de \$ 95,000.00 (Noventa y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N.) semestrales, dentro de los primeros 15 (quince) días de los meses de enero y junio de cada año, para actividades propias del Sindicato

Cláusula 74 numeral 1 inciso n) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Considerando que la comunicación y la difusión de las actividades culturales y sociales del Sindicato, revisten mucha importancia para sus agremiados, la Universidad se compromete, a imprimir en sus talleres o externamente, una revista de circulación interna, con un prototipo acordado por las partes, con un tiraje de 800 (ochocientos) ejemplares mensuales, en la cual se insertarán las actividades desarrolladas por el Sindicato. La Universidad, se compromete a difundir, a través de los medios de comunicación propios, todo aquello que sea de interés general para los trabajadores.

Cláusula 74 numeral 1 inciso ñ) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Considerando que la cultura y el deporte son de vital importancia para la superación personal del individuo, la Universidad, se obliga a proporcionar a los trabajadores administrativos, un descuento mínimo de 70% (setenta por ciento) en el precio de los boletos de acceso o de participación en todos los eventos científicos, culturales y deportivos organizados, patrocinados o promovidos en forma exclusiva por la Universidad. Además, otorgará a solicitud del S.T.A.U.A.C.J. una dotación de boletos para entradas gratuitas a dichos eventos.

Cláusula 74 numeral 1 inciso o) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Proporcionar al S.T.A.U.A.C.J. la cantidad de \$ 95,000.00 (Noventa y Cinco Mil Pesos 00/100 M.N.) anuales, que se destinarán, para la promoción de equipos deportivos representativos del Sindicato, la cantidad, deberá ser entregada en los primeros días del mes de enero de cada año.

Cláusula 74 numeral 1 inciso p) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La institución, proporcionará asesoramiento técnico en materia deportiva y facilitará el uso de las instalaciones deportivas universitarias, comprometiéndose la U.A.C.J. a incluir en el calendario de actividades deportivas al S.T.A.U.A.C.J.

Cláusula 74 numeral 1 inciso q) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La Universidad, se obliga, a costear la totalidad de los gastos que originen los diversos encuentros deportivos foráneos, en el transporte, diesel y choferes, donde participen los equipos representativos del S.T.A.U.A.C.J. hasta en cuatro ocasiones anuales, previo aviso que el Sindicato haga con 10 (diez) días de anticipación a la Institución, esta prestación no es acumulativa.

Cláusula 74 numeral 1 inciso r) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Proporcionar el mantenimiento periódico de los vehículos oficiales del S.T.A.U.A.C.J, así como el pago originado por revalidación vehicular.

Cláusula 74 numeral 1 inciso s) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La U.A.C.J. se compromete continuar con el funcionamiento de la "Estancia", para que los hijos de los y las empleados(as) administrativos(as) tengan un espacio para su cuidado cuando salen de la escuela, mientras terminan su jornada de trabajo; la "Estancia" prestará servicio a hijos(as) mayores de cuatro años y hasta los doce años de edad, en los horarios que se estimen pertinentes; la U.A.C.J. se compromete a dar mantenimiento que sea requerido, así como las adecuaciones para la prestación de un mejor servicio.

Cláusula 74 numeral 1 inciso t) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Proporcionar al S.T.A.U.A.C.J., la cantidad de \$ 115,000.00 (Ciento Quince Mil pesos 00/100 m.n.) anuales, para la realización de un festejo en su aniversario, dicha cantidad, será entregada dentro de los primeros 15 (quince) días del mes de abril de cada año.

Cláusula 74 numeral 1 inciso u) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Proporcionar al S.T.A.U.A.C.J., hasta la cantidad de \$ 63,000.00 (Sesenta y Tres Mil Pesos 00/100 M.N.) anuales, en especie, en útiles escolares, para los (las) hijos(as) de los y las trabajadores(as), que estén cursando la educación primaria. Los que serán entregados durante la segunda quincena del mes de agosto.

Cláusula 74 numeral 1 inciso v) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La UACJ se compromete, a pagar una póliza de aseguranza nacional y americana para los vehículos del S.T.A.U.A.C.J.

Cláusula 74 numeral 1 inciso w) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Entregar al S.T.A.U.A.C.J. 250 (doscientos cincuenta) litros de gasolina semanalmente.

Cláusula 74 numeral 1 inciso x) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

Asimismo, se les apoyará de dos a tres ocasiones, en forma anual y de acuerdo a las posibilidades de la UACJ, para que, el propio S.T.A.U.A.C.J. organice cursos de desarrollo personal para sus agremiados, esto a través de la Secretaría de Educación Sindical, los que deberán llevarse a cabo en horarios fuera de la jornada de trabajo.

Cláusula 74 numeral 2 inciso b) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.

La U.A.C.J apoyará, en la realización de estudios de factibilidad, viabilidad y el posible apoyo para un programa de pensiones suplementario a las del I.M.S.S., o un Fondo de Retiro para el trabajador administrativo.

Cláusula 74 numeral 2 inciso f) del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y el Sindicato de Trabajadores Administrativos de la U.A.C.J.
