

CARTA DESCRIPTIVA (FORMATO MODELO EDUCATIVO UACJ VISIÓN 2020)

I. Identificadores de la asignatura

Instituto:
Ciencias Sociales y
Administración

Modalidad: Presencial

Departamento:
Ciencias
Administrativas

Créditos: 8

Materia: Auditoría
Administrativa

Programa:
Administración de
Empresas

Carácter: Obligatoria

Clave: CIA 1401

Tipo: Curso

Nivel: Avanzado

Horas: 64 hrs.
totales

Teoría: 20 hrs. **Práctica:** 44 hrs

II. Ubicación

Antecedentes:

PBA 1000
Planeación y Control 1002
Organización 1200
Recursos Humanos 1201

Clave CIA

Créditos mínimo 264.

Consecuente: ECO 1207
Formulación y Evaluación de
Proyectos

III. Antecedentes

Conocimientos: Manejo del proceso administrativo, planeación organizacional, áreas funcionales de la organización, técnicas de investigación documental, metodología de la investigación y lectura y redacción.

Habilidades: Informática, técnicas de obtención de información (entrevistas, elaboración de cuestionarios, observación,); Análisis de información, de Síntesis, Razonamiento deductivo e inductivo, entre otras.

Actitudes y valores: Actitud proactiva, positiva y constructiva; valores éticos en el desarrollo de la investigación administrativa y su evaluación; trabajo en equipo, honestidad, equidad, objetividad.

IV. Propósitos Generales

Los propósitos fundamentales del curso son:
Que el estudiante obtenga el conocimiento necesario para desarrollar (metodología) , aplicar y analizar el diseño de una Auditoria Administrativa como una herramienta de diagnostico.

V. Compromisos formativos

Conocimientos: (Intelectual) Que el alumno comprenda la técnica de la A.A. y logre diseñar y elaborar un diagnostico administrativo, basándose en la metodología de investigación administrativa que se adecue al organismo social auditado.

Habilidades:(Social) Que el alumno desarrolle sus habilidades de análisis, síntesis y conclusión-propuestas; así como las de redacción e investigación.

Actitudes y valores: (Humanos) Que el alumno desarrolle una actitud propositiva y objetiva, con valores de equidad y trabajo en equipo entre otros.

Profesional: El alumno tendrá la capacidad de desarrollar una metodología de A.A. de acuerdo al organismo social auditado, proporcionando resultados y conclusiones con propuestas de oportunidades y mejoras para la empresa.



VI. Condiciones de operación	
<p>Espacio: Aula típica</p> <p>Laboratorio:</p> <p>Población: Deseable 30 alumnos</p> <p>Material de uso frecuente: Pizarrón, retroproyector de acetatos, cañón, rota folio, etc.</p> <p>Condiciones especiales: N/A</p>	<p>Mobiliario: Mesas de trabajo.</p>

VII. Contenidos y tiempos estimados		
Temas	Contenidos	Actividades
Unidad 1; Generalidades de la A.A. Total 6 sesiones de 2 hrs. Cada una.	Encuadre Temas: Fase de Control Marco conceptual de la A. A. Definición Objetivos. Clases de Auditorias	Técnica rompe-hielo Examen diagnóstico. Diapositivas y mayéutica. Lectura y cuadro sinóptico. Ejercicio- caso. Primera evaluación.

<p>Unidad 2: Perfil del auditor</p> <p>Total 6 sesiones de 2 hrs. Cada una.</p>	<p>Temas:</p> <p>Conocimientos Habilidades y Destrezas Ética del A.A. Auditor interno y externo Equipo de auditores.</p>	<p>Ejercicio en equipo para resolución de casos y problemas, que desarrollan las habilidades y destrezas de los estudiantes para descubrir sus fortalezas y debilidades.</p> <p>Formar su equipo de auditoría administrativa y diseñar su estructura con las funciones de cada uno de los integrantes.</p> <p>Segunda evaluación</p>
<p>Unidad 3: Metodologías de Auditoría Administrativa.</p> <p>Total 6 sesiones de 2 hrs. Cada una</p>	<p>Planeación Instrumentación Análisis de información Recomendaciones Informe.</p>	<p>Diseñar un mapa conceptual sobre alguna de las metodologías seleccionadas, posteriormente en equipo de auditoría elegir de acuerdo al diagnóstico a desarrollar cual será la que utilizarán para su trabajo de investigación administrativa</p> <p>Tercera evaluación.</p>
<p>Unidad 4: Práctica de la Auditoría Administrativa.</p> <p>Total 14 sesiones de 2 hrs., cada una/</p>	<p>Proceso Administrativo Áreas funcionales de la Organización.</p>	<p>Práctica profesional en una empresa asignada de la localidad. Revisiones de avances a los equipos asignados de la integración del expediente. Exposición del trabajo final por parte de los equipos participantes.</p>

--	--	--

VIII. Metodología y estrategias didácticas

Metodología Institucional:

Estrategias del Modelo UACJ Visión 2020 recomendadas para el curso:

- a) búsqueda, organización y recuperación de información
- b) descubrimiento
- c) ejecución-ejercitación
- d) elección, decisión
- e) evaluación
- f) experimentación
- g) investigación
- h) proceso de pensamiento lógico y crítico
- i) procesamiento, apropiación-construcción
- j) trabajo colaborativo

IX. Criterios de evaluación y acreditación

a) Institucionales de acreditación:

Acreditación mínima de 80% de clases programadas

Entrega oportuna de trabajos

Pago de derechos

Calificación ordinaria mínima de 7.0

Permite examen de título: no

b) Evaluación del curso

Acreditación de los temas mediante los siguientes porcentajes:

Exámenes escritos (3) 40%

Desarrollo de la practica 40%

Participación en clase y foros UACJ ON LINE 15%

Investigaciones y exposiciones 5%

X. Bibliografía

Texto Base: Auditoria Administrativa , Franklin F Enrique Benjamin., Pearson Prentice Hall , Ed. 2007.

Textos Complementarios :

Sinopsis de Auditoria Administrativa, Rodríguez Valencia Joaquín, Editorial Trillas.

Organización de Empresas, Franklin F. Enrique Benjamín, Mc. Graw Hill. Ed. 2009.

Otros: Artículos revistas empresariales, artículos internet.

X. Perfil débale del docente

Profesional en el área de Administración de Empresas de preferencia con maestría en Finanzas, con experiencia en la aplicación de auditorías administrativas operacionales con especialidad en Educación o certificado en el modelo de la UACJ.

XI. Institucionalización

Responsable del Departamento: Mtra. Lydia Nesbit

Coordinador/a del Programa: Dr. Ricardo Melgoza

Fecha de elaboración: Noviembre 26 del 2009

Elaboró: Aidé Duarte C./Dr. Ricardo Melgoza

Fecha de rediseño:

Rediseño: